

<p style="text-align: center;">Conditions de promotion et de recrutement au grade d'infirmier.ière Chef (BH5) (m/f)</p>
--

Conditions générales

1. Avoir satisfait aux obligations des lois sur la milice ;
2. Jouir de ses droits civils et politiques ;
3. Satisfaire aux examens organisés par le SELOR sur la connaissance de la seconde langue en rapport avec le niveau concerné (connaissance suffisante) ;
4. Satisfaire aux conditions de participation à la procédure en promotion ou à la procédure définies ci-après ;
5. Satisfaire aux épreuves organisées par le CPAS dont le programme est repris ci-dessous.

Et de plus en recrutement :

6. Répondre à l'issue de la procédure de recrutement aux formalités administratives telles que prévues par les dispositions statutaires ou du règlement de travail au sein du Molenbeek-Saint-Jean.

<p>Conditions de participation</p>

<p><u>A la procédure de promotion</u> <u>(uniquement destinées au personnel statutaire)</u></p>

- Être infirmier.ière gradué.e ou breveté.e ;
- Compter 3 années d'ancienneté dans le grade ;
- Avoir suivi la formation continuée ;
- Etre en possession du certificat donnant accès au code 4 ou l'obtenir dans un délai d'un an à dater de la promotion et être en possession ou disposé à suivre la formation spécifique d'encadrement d'accès à cette fonction
- Bénéficier d'une évaluation positive ;
- Satisfaire à l'examen de promotion.

Programme de promotion - Dates des épreuves à déterminer

A. Epreuve orale

Epreuve orale (20 min)

Entretien permettant d'évaluer :

- la connaissance approfondie du profil de base ;
- les connaissances complémentaires et spécialisées ;
- les capacités de direction et d'organisation.

Points requis : minimum 144/240

A la procédure de recrutement
(examen de nomination) :

- Être infirmier.ière gradué.e ou breveté.e ;
- Compter 5 années d'expérience professionnelle en milieu hospitalier ou en MRS
- Etre en possession du certificat donnant accès au code 4 ou l'obtenir dans un délai d'un an à dater de la promotion et être en possession ou disposé à suivre la formation spécifique d'encadrement d'accès à cette fonction.
- Satisfaire à l'examen de recrutement.

Programme de recrutement - Dates d'épreuve à déterminer

A. Epreuve écrite (4 h)

Résumé et commentaire d'une conférence sur un sujet d'ordre général.

Points requis : minimum 60/120

B. Epreuve orale (20 min)

Entretien permettant d'apprécier :

- les connaissances professionnelles ;
- le sens de l'initiative, de la décision et de l'organisation du travail ;
- l'aptitude au commandement ;
- la capacité de communication interne et externe.

Points requis : minimum 60/120

Total requis : 144/240

Les candidatures avec comme objet "Examen de recrutement/promotion statutaire d'infirmier.ière en chef (BH5)", sont à introduire par courrier adressé à Madame Gérardine BASTIN, Présidente du CPAS, rue A. Vandenpeereboom 14 à 1080 Molenbeek-Saint-Jean par lettre recommandée ou par remise d'un écrit contre accusé de réception pour le **15/02/2022** au plus tard (date de l'accusé de réception ou de la poste faisant foi).

Les candidatures doivent comprendre les documents suivants : lettre de motivation - curriculum vitae - copie du diplôme ou, le cas échéant, l'équivalence de ce dernier délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles, la Communauté Flamande ou la Communauté Germanophone - extrait de casier judiciaire (datant de moins de 3 mois) - numéro de téléphone - adresse e-mail - le cas échéant copie du brevet linguistique délivré par le Selor.

Seules les candidatures introduites dans les délais et dont les annexes sont complètes seront prises en compte.

Conditie bevorderings- en aanwervingsvoorwaarden van Hoofdverpleger (BH5) (m/v)

Algemene voorwaarden

1. aan de dienstplichtwetten voldaan hebben;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. voldoen aan de examens georganiseerd door SELOR over de kennis van de tweede taal in verhouding tot het betreffende niveau (voldoende kennis);
4. voldoen aan de deelnamevoorwaarden voor de bevorderingsprocedure of de aanwervingsprocedure zoals hieronder gedefinieerd;
5. Voldoen aan de proeven georganiseerd door het OCMW waarvan het programma hierna vermeld is,

Bijkomende voorwaarden voor de aanwerving:

7. Aan het einde van de aanwervingsprocedure, voldoen aan de administratieve formaliteiten zoals bepaald in de statutaire bepalingen of het arbeidsreglement om te werken bij het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek.

Bijzondere voorwaarden

Procedure voor de bevorderingsprocedure (uitsluitend bestemd voor statutaire personeelsleden):

- Houder zijn van de titel van gegradueerde of gebrevetteerde verpleger.
- Een anciënniteit van 3 jaar tellen in de graad.
- De doorlopende vorming hebben gevolgd.
- In het bezit zijn van een getuigschrift dat toegang geeft tot code 4 of het verwerven binnen een termijn van 1 jaar te tellen vanaf de bevordering en beschikken over of bereid zijn tot het volgen van de specifieke leidinggevende vorming die toegang geeft tot de functie.
- Van een positieve evaluatie genieten.
- Slagen in het bevorderingsexamen.

Programma bevordering:

Mondeling examen (20 min)

Gesprek met het oog op de evaluatie van:

- De grondige kennis van het basisprofiel;
- De bijkomende en gespecialiseerde kennis;
- De leidinggevende en organisatorische vaardigheden.

Vereiste punten: minimum 144/240

**Procedure voor de aanwervingsprocedure
(benoemingsexamen):**

- Houder zijn van de titel van gegradueerde of gebrevetteerde verpleger.
- Een beroepspraktijk van 5 jaar tellen in ziekenhuizen of rust- en verzorgingstehuizen.
- In het bezit zijn van een getuigschrift dat toegang geeft tot code 4 of het verwerven binnen een termijn van 1 jaar te tellen vanaf de bevordering en beschikken over of bereid zijn tot het volgen van de specifieke leidinggevende vorming die toegang geeft tot de functie.
- Slagen in het aanwervingsexamen.

Programma aanwerving:

A. Schriftelijk examen (4 u)

Synthese en kritisch commentaar van een voordracht over een algemeen onderwerp.

Vereiste punten: minimum 60/120

B. Mondeling examen (20 min)

Gesprek met het oog op de beoordeling van:

- De beroepskennis;
- De zin voor initiatief, beslissingen en werkorganisatie;
- De geschiktheid om bevelen te geven;
- De interne en externe communicatievaardigheid.

Vereiste punten: minimum 60/120

Vereist totaal: 144/240

De kandidaturen, met vermelding “statutair aanwervingsexamen voor de functie van Hoofdverpleegkundige”, dienen per briefwisseling gericht te worden aan Mevrouw Gérardine BASTIN, Voorzitster van het OCMW, A. Vandenpeereboomstraat 14, 1080 Sint-Jans-Molenbeek, per aangetekend schrijven of bij afgifte tegen ontvangstbewijs en dit ten laatste tegen **15/02/2022** (datum van de ontvangstbevestiging of van de poststempel als bewijs).

De kandidaturen moeten vergezeld zijn van volgende documenten: motivatiebrief - curriculum vitae - kopie van het diploma of in voorkomend geval de gelijkwaardigheid van het diploma die door de Federatie Wallonië-Brussel, de Vlaamse Gemeenschap of de Duitstalige Gemeenschap wordt uitgegeven - recent uittreksel uit het strafregister (minder dan 3 maanden oud) – telefoonnummer - e-mailadres - in voorkomend geval het taalbrevet (uitgegeven door de Selor).

Enkel de kandidaturen die tijdig worden ingediend en waarvan de bijlagen volledig zijn, komen in aanmerking.